



I Informe de Labores 2021-2022

Ph.D. Ana Hine Gómez

Directora

Instituto de Investigación y Servicios Forestales, Inisefor

Junio, 2022

Contenido

Presentación General.....	2
Presentación Capítulo I.....	3
Enlaces:	4
Presentación Capítulo II	5
Vinculación Plan de Trabajo con el Plan Estratégico 2021 y prórroga 2022	6

Presentación General

De acuerdo con las disposiciones establecidas en el Reglamento para la Rendición de Cuentas y los informes de fin de gestión, UNA-Gaceta 12-2018, se presenta el informe para el período de mayo del 2021 a mayo del 2022.

Según el artículo 3: de los diferentes informes, “para el cumplimiento del principio de transparencia y rendición de cuentas, en la Universidad Nacional existirán dos tipos de informes: a) Informes de Rendición de Cuentas durante la Gestión y b) Informes de Fin de Gestión”, por lo que este informe se enmarca en el punto a.

Asimismo, el documento contiene insumos e información formalmente requeridos sobre las principales acciones desarrolladas en el Instituto, para lograr los objetivos propuestos, con el apoyo de las contribuciones individuales y colectivas para impulsar el progreso y trazar un rumbo para los próximos años.



Presentación Capítulo I

Como lo señala el artículo 11, del Reglamento para la Rendición de Cuentas y los informes de fin de gestión “los informes de rendición de cuentas durante la gestión y de fin de gestión deberán incluir como mínimo (según corresponda):

- Información que ubique la persona y la instancia donde realiza las labores.
- Fecha del informe y período de tiempo del cual está rindiendo cuentas.
- Un estado de la instancia bajo su responsabilidad que incluya el nivel de cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores establecidos previamente en su planificación estratégica, especificando los principales logros y actividades pendientes.
- Información sobre la gestión de los recursos financieros asignados.
- Estado de implementación de las disposiciones pendientes o en ejecución del resultado de los procesos del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión Universitaria e informes de auditoría, cuando durante su gestión haya sido sujeto activo de alguno de esos procesos.
- Enumeración de los asuntos, hechos o información de carácter confidencial, garantizando la confidencialidad al momento de la comunicación, presentación y publicidad del informe, lo anterior por disposición legal o constitucional.
- Un resumen de las peticiones recibidas, contestadas o declaradas por resolución inadmisibles, de conformidad con lo indicado en el inciso e) del artículo 11 de la Ley 9097, Ley de Regulación del Derecho de Petición publicada en el Alcance Digital N° 49 a La Gaceta N° 52 de 14 de marzo de 2013.
- Recomendaciones y observaciones generales”.

Cabe señalar que, por tratarse del primer Informe de Rendición de Cuentas 2021-2022, se realiza una vinculación del plan de trabajo presentado en el proceso electoral y las metas del Plan Estratégico 2021 y prórroga 2022.

Enlaces:

-  **Presentación**
<https://agd.una.ac.cr/share/s/4i6cuKLRQq-M35Dbmj8tpg>
-  **I. Grado de cumplimiento PE**
<https://agd.una.ac.cr/share/s/W9yNFTTWQByyx1-57-kVyg>
-  **II A. Estado de recursos financieros UNA**
<https://agd.una.ac.cr/share/s/QI8S5xEkRwaf0qB0JU2Lmg>
-  **II B. Estado de recursos financieros FUNDAUNA**
https://agd.una.ac.cr/share/s/_Pf_PJPdTg2jw_IJdOWrKA
-  **III. Mejoramiento contínuo**
https://agd.una.ac.cr/share/s/lgxuZUGFT4W_HRpET1yPZg
-  **IV. Cumplimiento de Disposiciones**
https://agd.una.ac.cr/share/s/k_ABzVNVQPmY8oZvIDAD9g
-  **V. Procesos Disciplinarios**
<https://agd.una.ac.cr/share/s/kwcwbROjSCm5xWpFEiQM5Q>
-  **VI. Solicitud derecho respuesta**
https://agd.una.ac.cr/share/s/DoaNIB_xSuGJlfbmjM7pnA
-  **VII. Estados asuntos recibidos (No aplica)**
<https://agd.una.ac.cr/share/s/XfQhkNLjRo2V2oAfgjcd6Q>
-  **VIII. Control Asistencia (No aplica)**
https://agd.una.ac.cr/share/s/_QxEyCXTQAKbgIUJwnqfDw
-  **IX. Observaciones**
<https://agd.una.ac.cr/share/s/lnRnTgoST6W4doASeFS-pA>

Presentación Capítulo II

En el artículo 12 del Reglamento de Rendición de Cuentas e Informes de fin de gestión, sobre el contenido del primer informe de rendición de cuentas durante la gestión de las autoridades superiores se indica lo siguiente:

“Con el propósito de que las acciones de rendición de cuentas respondan a la planificación institucional, el primer informe que presente la Rectoría, la Decanatura y la Dirección de Unidades Académicas y Secciones Regionales deberán contemplar, al menos y además de lo indicado en el artículo 11, los siguientes aspectos:

- a. Delimitación de las propuestas ofrecidas en el plan de trabajo durante el proceso de elección que serán ejecutadas durante la gestión.
- b. Incorporación y modificaciones de los aspectos indicados en el inciso anterior, dentro de los planes estratégicos de la instancia a su cargo y la planificación anual.”

Vinculación Plan de Trabajo con el Plan Estratégico 2021 y prórroga 2022

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
Articulación con procesos de docencia universitaria	1.1.2 Impulsar la renovación de los procesos de aprendizaje y la oferta académica en correspondencia con una política de flexibilización actualizada.	Implementar el uso de la reflexión cualitativa en la medición de los aprendizajes en 12 cursos de grado y/o posgrado de la UNA.	Se implementa la reflexión cualitativa en todos los cursos que se imparten desde el Inisefor a la Comunidad Universitaria por medio de los cursos optativos, asimismo en los cursos que se brindan a la Escuela de Ciencias Ambientales y Centro de Estudios Generales. Adicionalmente para el año 2022 se logró gestionar la creación de dos cursos optativos nuevos. Clonación de plantas especies forestales (INO0040) Mejoramiento Genético forestar frente al cambio climático (INO0050) que incorporan la reflexión cualitativa
Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional	1.1.4. Implementar una estrategia que propicie una efectiva realimentación y sinergia entre las áreas académicas para potenciar los abordajes multidisciplinarios e interdisciplinarios	Incorporar 40 estudiantes en los diferentes PPAAS de investigación bajo las modalidades PPS, TFG o pasantías	Se incorporaron 56 estudiantes
Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional	1.1.4. Implementar una estrategia que propicie una efectiva realimentación y sinergia entre las áreas académicas	Formular 7 nuevos PPAA's de investigación que incluyan dos o más componentes	Se formuló un Programa conjunto para Plantaciones, el Proyecto para aplicar al fondo institucional REDES

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
	para potenciar los abordajes multidisciplinares e interdisciplinares	de la acción sustantiva universitaria.	y el Proyecto reporte de métricas de carbono de la UNA en el marco de la estrategia de carbono neutralidad. Herramientas para el apoyo en la clasificación de tipos de bosque Teledetección
Articulación con procesos de docencia universitaria	1.2.6. Implementar una estrategia de mediación pedagógica conforme el modelo pedagógico para potenciar el uso de las TIC y los saberes digitales	Ejecutar 4 acciones del plan de incorporación de las TICs y las TIG en la oferta de grado y posgrado de la Facultad	Se incorporan la TICs y las TIG en los cursos optativos que se ofrecen en el Inisefor: Vainilla Orgánica Sistemas Agroforestales (INO0010) Cambio Climático (INO0030) Clonación de plantas especies forestales (INO0040) Manejo de Plantaciones Forestales" en la EDECA utilizando la plataforma Zoom y editando videos de todas las clases con el Editor de vides de Windows.
Articulación con procesos de docencia universitaria	1.3.4 Implementar un modelo de gestión de la educación permanente institucional que amplíe, diversifique y articule la oferta de cursos en atención a los intereses y las necesidades de las personas y las comunidades.	Brindar 4 cursos de actualización profesional, en las modalidades, bimodal o virtual que responda a las demandas de la sociedad, en las áreas cognitivas de la FCTM	Vainilla Orgánica Sistemas Agroforestales (INO0010) Cambio Climático (INO0030) Clonación de plantas especies forestales (INO0040) Mejoramiento Genético forestar frente al cambio climático (INO0050)

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
			Sensoramiento Remoto (INO0020)
Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional	2.1.2.Implementar un modelo de vinculación universidad -sociedad que considere las relaciones colaborativas con universidades, organizaciones, instituciones y actores nacionales e internacionales, que refuercen el quehacer institucional y genere nuevas oportunidades de desarrollo.	Oferta de 4 cursos optativos del INISEFOR para la divulgación del quehacer de la UA y la actualización de temáticas en estudiantes y graduados universitarios.	Curso Sistemas de Información Geográfica (SIG) para el Análisis Económico-Ambiental, Elaborado para el Banco Central de Costa Rica 2 cursos de Vainilla Orgánica en Plantaciones Forestales
Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional	2.1.2.Implementar un modelo de vinculación universidad -sociedad que considere las relaciones colaborativas con universidades, organizaciones, instituciones y actores nacionales e internacionales, que refuercen el quehacer institucional y genere nuevas oportunidades de desarrollo.	Desarrollar 24 nuevas alianzas estrategias con organizaciones nacionales y/o internacionales para fomentar el quehacer académico	Universidad de Costa Rica GENFORES Estación Experimental Forestal Horizontes. Comisión Asesora sobre Degradación de Tierras (CADETI) y la Asociación Costarricense de Ciencias del Suelo (ACCS) Instituto de Investigación NIEKER. España Convenio con Servicio Forestal de US, proyecto Xylotron
Gestión administrativa responsable y de calidad	2.1.3 Generar una estrategia de internacionalización institucional con énfasis en América Latina y el Caribe que contribuya a la excelencia y liderazgo académico.	Participar en 7 redes que potencien la articulación de las áreas estratégicas de la Facultad a nivel	Red Internacional de vainilla Comunidad Epistémica Cambio Climático y Gestión de Riesgo. QualEnv

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
		institucional, nacional e internacional.	IUFRO Latin American Soil Laboratory Network (LATSOLAN) Red de Mujeres Académicas de la Universidad Nacional
Gestión administrativa responsable y de calidad	2.1.3 Generar una estrategia de internacionalización institucional con énfasis en América Latina y el Caribe que contribuya a la excelencia y liderazgo académico.	Contar con al menos 21 académicos participando en actividades de difusión internacional (congresos, talleres, seminarios, etc) que promuevan procesos de intercambio académico y el aprendizaje continuo de los académicos	Presentación oral sobre especies nuevas para negocios forestales en el marco de capacitación de la ONF, para la conformación de gestores forestales. Presentación Oral sobre los avances del proyecto de Mejoramiento Genético con Cenízaro en el AgroODS 2021. Recaltar que el proyecto fue seleccionado dentro de las 20 iniciativas que representaron a la UNA en dicho evento. IUFRO World Day Taller de Arvenses Congreso de Política Forestal Foro sobre pago de servicios forestales Charlas: Biotecnología Forestal en el Siglo XXI Inducción de tolerancias a estrés a través de la Embriogénesis Somática.

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
			<p>Desarrollo, validación y aplicación de marcadores morfológicos y fisiológicos para la caracterización de tejidos tolerantes a estrés. realizadas en el marco de la pasantía de la Dra. Paloma Moncalean.</p>
<p>Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional</p>	<p>2.1.4. Impulsar el aprendizaje social mediante la sistematización y la socialización de experiencias que estimulen la generación de conocimiento y diálogos académicos</p>	<p>Ejecutar 11 actividades de divulgación, socialización e intercambio de experiencias entorno a los resultados que se generen en los PPAAs de extensión y/o integrados de la FCTM</p>	<p>Participación con exposición en la Unión Latinoamericana de Extensión Universitaria (ULEU)</p> <p>Control del barrenador de las meliáceas (<i>Hypsipyla grandella</i>) en plantaciones puras y sistemas agroforestales de caoba</p> <p>Taller de Arvenses</p> <p>Congreso de Política Forestal</p> <p>Foro sobre pago de servicios forestales</p> <p>Charlas: Biotecnología Forestal en el Siglo XXI</p> <p>Inducción de tolerancias a estrés a través de la Embriogénesis Somática.</p> <p>Desarrollo, validación y aplicación de marcadores morfológicos y fisiológicos para la caracterización de tejidos tolerantes a estrés. realizadas en el marco de la pasantía de la Dra. Paloma</p>

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
			Moncalean del Instituto de Investigación Neiker, España.
Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional	2.1.4. Impulsar el aprendizaje social mediante la sistematización y la socialización de experiencias que estimulen la generación de conocimiento y diálogos académicos	Sistematizar 2 nuevas experiencias en extensión generados por los PPAAs del Inisefor	Producción de Cedro en cafetales del cantón de Pérez Zeledón Sistematización en el marco del Programa de Vainilla
Facilitar la formulación y gestión de Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAAs).	2.2.1 Implementar un plan de desarrollo y mejoramiento de la producción académica y su difusión hacia los sectores prioritarios.	Incrementar en 15 los productos académicos generados en los PPAAs	Se escribió el artículo en la Unión Latinoamericana de Extensión Universitaria (ULEU) Muestreo de suelo y rizósfera para la identificación de hongos micorrízicos arbusculares (HMA) asociados naturalmente a la especie Swietenia macrophylla King. (caoba) Producción de cedro (Cedrela odorata L.) en cafetales del cantón de Pérez Zeledón: Manual para productores, con un tiraje de 400 ejemplares; en el Programa de Publicaciones de la UNA. artículo sobre orquídeas en el bosque seco y otros artículos sobre la dinámica de los bosques en las PPM, en el Programa de Gestión de Bosques.

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
			<p>Artículos científicos</p> <p>Morfología del polen de Gmelina arborea Roxb (Lamiaceae)</p> <p>Descripción morfológica del polen de Tectona grandis Lf (Lamiaceae) como herramienta para e mejoramiento genético</p> <p>Crioconservación de polen de Teca (Tectona grandis L.F)</p> <p>Crioconservación de polen de Melina (Gmelina arborea)</p>
<p>Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional</p>	<p>2.2.4 Implementar una estrategia articulada de comunicación institucional que impulse y apoye la colaboración solidaria entre todas las instancias institucionales y establezca una interlocución responsable con la sociedad costarricense.</p>	<p>Realizar 11 actividades de divulgación de los resultados de los PPAAS de investigación o con componente de investigación con los actores sociales prioritarios y/o grupos meta a nivel nacional y/o</p>	<p>Noche Iberoamericana de I@s Investigador@s -- INTERLACE-- Fortaleciendo la restauración de los ecosistemas urbanos en la Unión Europea y América Latina Priorización espacial para las soluciones basadas en la naturaleza, Costa Rica, 24 de Setiembre del 2021</p> <p>Cambiando el Clima (QualEnv): Asegurando la calidad de las estrategias ambientales en la educación superior latinoamericana. Seminario Noches Iberoamericanas: 24 y 25 de Setiembre de 2021.</p> <p>Proyecto de Implementación de RECSOIL en Costa Rica, Seminario virtual: FaoCo, Colombia Mayo 2021.</p> <p>Mapa de potencial de secuestro de carbono</p>

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
			<p>orgánico del suelo de Costa Rica, Seminario virtual Internacional de la FCTM, 20 de Octubre 2021.</p> <p>Estrategias ambientales en la educación superior latinoamericana</p> <p>Desarrollo de capacidades para el monitoreo de cobertura y uso de la tierra en Costa Rica utilizando la metodología de evaluación visual</p> <p>Multitemporal y su análisis en R. DATA Latam, Latinoamerica, 26 de Agosto del 2021 Taller de Arvenses</p> <p>Taller sobre la situación de las zonas de recarga acuífera y las tomas de agua potable en el territorio indígena malécu, auspiciado por la organización Madre Tierra y líderes del territorio.</p> <p>Taller de vainilla</p>
Gestión administrativa responsable y de calidad	4.2.2. Implementar un sistema de gestión de calidad para la excelencia institucional.	Mantener e incentivar las Buenas Prácticas de Laboratorios (BPL) en 2 Laboratorios del INISEFOR	<p>Se suspende el proceso del proyecto anterior para iniciar un nuevo proceso de equiparación de las normas del laboratorio con las normas de la FAO para iniciar en el 2022 si es aprobado por las instancias respectivas</p> <p>Capacitación de dos funcionarias en el tema de acreditación de laboratorios</p>

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
Gestión administrativa responsable y de calidad	4.2.2. Implementar un sistema de gestión de calidad para la excelencia institucional.	Acreditar 2 ensayos bajo la norma INTE-ISO/IEC 17025 ante el Ente Costarricense de Acreditación	Se suspende el proceso del proyecto anterior para iniciar un nuevo proceso de equiparación de las normas del laboratorio con las normas de la FAO para iniciar en el 2022 si es aprobado por las instancias respectivas Capacitación de dos funcionarias en el tema de acreditación de laboratorios
Gestión administrativa responsable y de calidad	4.2.3 Generar comunidades de gestión que fortalezcan el trabajo colaborativo en los procesos institucionales y articulen las diversas dependencias y servicios de la comunidad universitaria.	Contar con 10 funcionarios académicos y /o administrativos capacitados en la administración efectiva de los presupuestos institucionales	Capacitación sobre aspectos legales relacionados al Consejo Académico Académicos que participan en FECT, FIDA, FUNDER. Propuestas MICIT, 2 funcionarios administrativos que coordinaron reuniones con funcionarios de la Sección de Presupuesto, PGF para temas de presupuesto.
Facilitar la formulación y gestión de Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAAs).	4.2.5 Optimizar el uso de las TIC en los procesos de gestión institucional que favorezca la eficiencia de los servicios brindados en los procesos de apoyo.	Contar con 6 PPAAs por año que incorporen el uso de TICs y TIGs	Programa del Laboratorio de Teledetección Elaboración de mapas de ubicación de árboles por medio de su ubicación geográfica / Utilización de TICs en la elaboración de los diseños experimentales de los ensayos establecidos en el campo

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
Gestión administrativa responsable y de calidad	4.3.2. Promover estrategias para la estabilidad del personal universitario como condición para incrementar la excelencia de la actividad institucional	Ejecutar al menos 4 acciones de seguimiento para garantizar la estabilidad laboral del sector administrativo y los planes de fortalecimiento del sector académico.	Mediante oficio UNA-INISEFOR-OFIC-107-2022 se solicita a la Vicerrectoría de Administración la conversión de plaza de plazo fijo a vacante del puesto Técnico Asistencial en Servicios Secretariales Secretaria de Dirección Solicitud de reposición de plaza por jubilación de una plaza administrativa (2021) y una plaza académica (2022)
Gestión administrativa responsable y de calidad	4.4.1. Implementar prácticas ambientales sustentables en el quehacer institucional.	Desarrollar al menos 1 práctica de sostenibilidad ambiental en los procesos que se desarrolla en el INISEFOR	Valoración de árboles para remoción o poda en los Campus Universitarios. Se han realizado trabajos de poda de corte en la Escuela de Ciencias Biológicas, Sección de Seguridad, Facultad de Ciencias Sociales, Campus Benjamín Núñez, Sección de Transportes.
Gestión administrativa responsable y de calidad	4.4.2. Articular un sistema de monitoreo y respuesta ante el riesgo y la emergencia de desastres naturales y antrópicos.	Realizar al menos 1 aprovechamiento forestal de áreas con cobertura arbórea en los Campus y fincas propiedad de la UNA como actividad de respuesta al riesgo.	Se intervino árboles en Escuela de Ciencias Biológicas, Sección de Transportes, Escuela de Ciencias Ambientales y Departamento de Física. Se está trabajando en el diseño del plan de aprovechamiento en la

Plan de Trabajo	Vínculo metas Estratégica 2021-2022 (Prórroga)	Meta unidad 2021-2022	Actividades 2021-2022
			<p>finca Breña Mora en San Isidro de Heredia</p> <p>Se realizó la evaluación de árboles en el Campus Benjamín Núñez.</p>
Gestión administrativa responsable y de calidad	4.5.1. Establecer un sistema de servicios generales institucionales que los fortalezca y permita responder con eficiencia y eficacia a los requerimientos de la actividad sustantiva.	Desarrollar 4 acciones tendientes a garantizar el cumplimiento de requisitos técnicos y legales en las actividades de prestación de servicios que se ejecutan en el INISEFOR.	La gestión y trámite de permisos por parte de la CONAGEBIO para efectos de utilizar los recursos fitogenéticos vinculados en los proyectos de investigación y de los cuales potencialmente serán la base para la futura prestación de servicios o de actividades de vinculo externo. Reuniones con las ejecutivas de Fundauna para temas de presupuesto y ejecución, asimismo, sesiones de trabajo con funcionarios de la OTVE.
Gestión administrativa responsable y de calidad	5.1.2. Implementar acciones que reaviven el compromiso universitario con los derechos humanos, particularmente en defensa de las personas vulnerables por sus condiciones específicas.	Completar 1 mejora de infraestructura que permitan el cumplimiento de requerimientos de la Ley 7600 y faciliten los procesos de enseñanza aprendizaje	Se está gestionando una rampa para el acceso al comedor y los invernaderos UNA-INISEFOR-OFIG-147-2022

Ph.D. Ana Hine Gómez

Directora

Instituto de Investigación y Servicios Forestales