



II Informe de Rendición de Cuentas 2022-2023

Ph.D. Ana Hine Gómez

Directora

Instituto de Investigación y Servicios Forestales,
INISEFOR

Junio, 2023

Contenido

Presentación General	2
Presentación Capítulo I	3
Enlace:	4
Presentación Capítulo II	5
Logros alcanzados Plan de Trabajo 2021-2026.....	5
Facilitar la formulación y gestión de Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAAs).	5
Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional.....	6
Gestión administrativa responsable y de calidad	9
Articulación con procesos de docencia universitaria	14
Oportunidades de Mejora para el Instituto.....	15

Presentación General

La importancia que para la gestión confiere la rendición de cuentas y de acuerdo con las disposiciones establecidas según el artículo 3: de los diferentes informes, “para el cumplimiento del principio de transparencia y rendición de cuentas, en la Universidad Nacional existirán dos tipos de informes: a) Informes de Rendición de Cuentas durante la Gestión y b) Informes de Fin de Gestión”, por lo que este informe se enmarca en el punto a), del Reglamento para la Rendición de Cuentas y los informes de fin de gestión, UNA-Gaceta 12-2018.

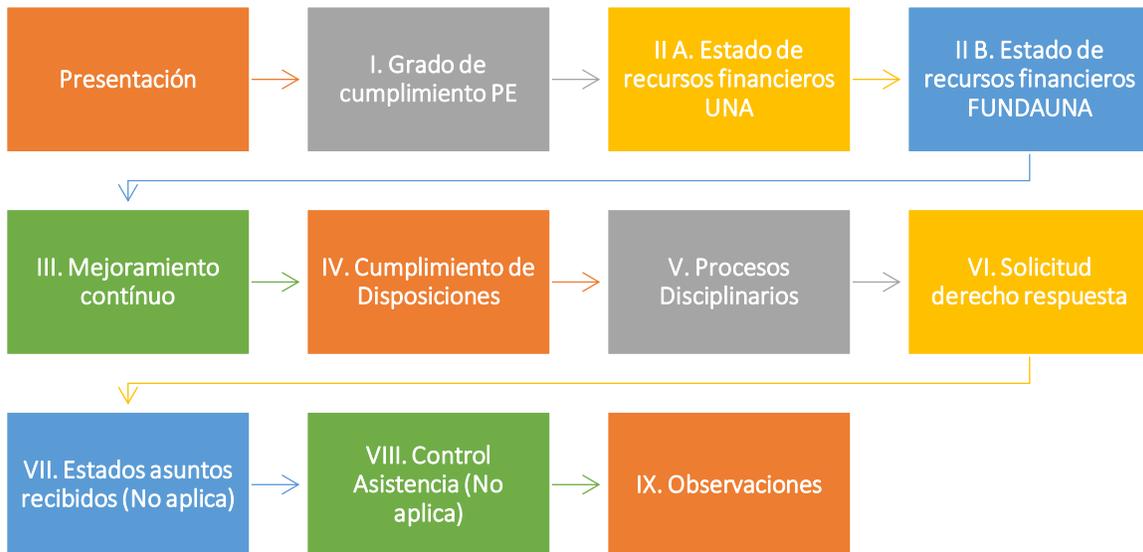
Por lo anterior este informe se presenta para el período de mayo del 2022 a mayo del 2023 y se fundamenta en los resultados que se han desarrollado en el Instituto, con los aportes tanto individuales como colectivos del personal académico y administrativo.

Presentación Capítulo I

Como lo señala el artículo 11, del Reglamento para la Rendición de Cuentas y los informes de fin de gestión “los informes de rendición de cuentas durante la gestión y de fin de gestión deberán incluir como mínimo (según corresponda):

- Información que ubique la persona y la instancia donde realiza las labores.
- Fecha del informe y período de tiempo del cual está rindiendo cuentas.
- Un estado de la instancia bajo su responsabilidad que incluya el nivel de cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores establecidos previamente en su planificación estratégica, especificando los principales logros y actividades pendientes.
- Información sobre la gestión de los recursos financieros asignados.
- Estado de implementación de las disposiciones pendientes o en ejecución del resultado de los procesos del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión Universitaria e informes de auditoría, cuando durante su gestión haya sido sujeto activo de alguno de esos procesos.
- Enumeración de los asuntos, hechos o información de carácter confidencial, garantizando la confidencialidad al momento de la comunicación, presentación y publicidad del informe, lo anterior por disposición legal o constitucional.
- Un resumen de las peticiones recibidas, contestadas o declaradas por resolución inadmisibles, de conformidad con lo indicado en el inciso e) del artículo 11 de la Ley 9097, Ley de Regulación del Derecho de Petición publicada en el Alcance Digital N° 49 a La Gaceta N° 52 de 14 de marzo de 2013.
- Recomendaciones y observaciones generales”.

Enlace:



Presentación Capítulo II

Para el periodo 2022-2023, la dirección y todo su cuerpo de apoyo han facilitado los procesos para articular el trabajo interdisciplinario del INISEFOR, con el de la Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar (FCTM) y el de otras facultades e instancias de la Universidad Nacional.

Tomado como base los ejes del plan de trabajo establecido, se detallarán las acciones que durante el periodo se han podido alcanzar.

Logros alcanzados Plan de Trabajo 2021-2026

Facilitar la formulación y gestión de Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAAs).

- En este tema se dieron trámites a 65 solicitudes de cambio tanto de participantes, jornada y cambio de objetivos.
- Se tramitaron:
 - Informes de avance 21
 - Informes finales 7
 - PPAA nuevos 9
- Se cuenta con 15 proyectos cuyos fondos son administrados por la FUNDAUNA.
- Producción académica: 16 publicaciones y están en proceso de publicación 24.
- Se estableció un guía para la referencia de anexos en la presentación de los informes, con el fin de agilizar la revisión de estos.
- Se participó en las capacitaciones del Sistema SIA 2 y del nuevo Reglamento de PPAAs.



Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional

- Se revisó y actualización de las áreas estratégicas del INISEFOR.

Áreas Estratégicas de Conocimiento de Instancia Académica 2023-2027	Definición del AECIA
Servicios tecnológicos y biotecnológicos forestales	Con esta área se busca potenciar el recurso científico-tecnológico para brindar soluciones mediante la investigación aplicada y servicios, que respondan a las necesidades del entorno forestal y áreas afines.
Análisis y desarrollo forestal	Esta área buscar potenciar el mejoramiento continuo del conocimiento en el manejo y producción de las especies forestales de interés del entorno.
Gestión y conservación de sistemas ecológicos forestales	El área busca promover el manejo y conservación de los bosques naturales y plantados, por medio de sistemas ecológicos productivos en busca de la sostenibilidad.
Servicios ecosistémicos, Biodiversidad y cambio climático	Con esa área se busca potenciar y cuantificar los bienes y servicios ecosistémicos, a partir de los procesos naturales que se desarrollan en diferentes ecosistemas, que resulte en un beneficio socioeconómico.



- Se participó en las diferentes actividades relacionadas con el tema de Política Forestal: Congreso y la entrega de la Propuesta de Política Forestal al Ministro de Ambiente, realizada por el SINAC, liderado por el M.Sc Víctor Mesa Picado.



- Acompañamiento en el lanzamiento del mapa de Tipos de Bosques y otras tierras de Costa Rica 2021, elaborado por el Ph.D. Mauricio Vega Araya en conjunto con SINAC.



- Participación en la obtención de la Certificación de Carbono Neutralidad por parte del equipo de bosques liderado por el ME.d Henry Sánchez Toruño.



- Se brinda criterios solicitados por el Consejo Universitario en temas que competen al INISEFOR.
- Presencia en las actividades convocadas por la Rectoría en temas de interés nacional y universitario.



- Presencia en actividades otras actividades:
 - Simposio de Especies Nativas, liderado por el M.Sc Gustavo Hernández Sánchez



Gestión administrativa responsable y de calidad

Para el periodo indicado en dicho informe, desde la Dirección se han gestionado diferentes procesos para el logro de los objetivos y metas del Instituto.

- | | |
|---|-----|
| ● Sesiones de Consejo Unidad Ordinarias: | 16 |
| ● Sesiones de Consejo Unidad Extraordinarias: | 11 |
| ● Sesiones de Asamblea de Académicos Ordinarias: | 0 |
| ● Sesiones de Asamblea de Académicos Extraordinarias: | 1 |
| ● Sesiones de Asamblea de Unidad Ordinarias: | 2 |
| ● Sesiones de Asamblea de Unidad Extraordinarias: | 9 |
| ● Comisión de Revisión de Atestados: | 1 |
| ● Oficios: | 453 |

- Acuerdos:
 - Consejo de Unidad 182
 - Asamblea de Unidad 6
 - Asamblea de Académicos 1
- Pasantías: 11
- Actividades realizadas por el Equipo Gestor con apoyo de la administración 22

Se concluyeron en tiempo y forma:

- El Plan Operativo Anual 2023
- Evaluaciones del Plan Operativo 2022
- Evaluación del Plan Operativo I Ciclo 2023
- Evaluación del PMPI
- Definición de las áreas estratégicas del INISEFOR
- Evaluación de PPAAS
- Evaluación del Desempeño
- La asignación de los recursos otorgados por Junta de Becas
- La asignación de los recursos otorgados para el FFRA

Se tramitaron solicitudes de bienes y servicios de mantenimiento y equipo de laboratorio, compras, justo a tiempo, reparaciones:

- 2022: 88 SBS
- Enero a Mayo: 90 SBS

Acciones de personal:	16
Contratos FUNDAUNA:	7
Aprobación de vacaciones:	136
Devolución de vacaciones:	23
Estudios de tiempo servido FUNDAUNA:	2

Evaluación del desempeño administrativo:	10
Evaluación del desempeño académico:	12
Ceses:	2
Permisos con Goce de Salario:	16
Viáticos UNA:	181
Viáticos FUNDAUNA:	161
Liquidación de Combustible:	109

Se solicitó el apoyo económico para la reparación de ups del Laboratorio de Suelos, la reparación de la Cámara de Semillas y cambio de ventanas en el cuarto seco. Asimismo, se tramitó ante la Vicerrectoría de Investigación tres propuestas elaboradas por cada coordinador de laboratorio para la asignación de apoyo económico:

- Laboratorio de Análisis de Suelos y Foliare: ₡38.982.456.00 (Asignado y ejecutado)
- Laboratorio de Teledetección: ₡25.764.712.00 (Asignado y ejecutado)
- Laboratorio de Biotecnología: ₡52.444.093.81 (Pendiente de asignar)

Se tramitó ante PRODEMI un presupuesto de ₡1.754.000.00 en el 2022, como parte del apoyo que desde el aserradero se brinda para la corta, poda de árboles en el Institución y para el 2023 un monto de ₡1.800.000.00.

Se realizan las coordinaciones con las diferentes unidades para el mantenimiento de la infraestructura del Instituto.

Conversión de plaza de secretaria de la Dirección

Modificaciones Laborales: 11

Modificaciones Operación: 46

Traslado de activos: 37

Solicitudes de baja de activos: 3

- Para el 2022 se logró colocar el internet en el aserradero, así como más puntas de acceso de internet en los diferentes cubículos del Instituto.

- Se gestionó ante la Sección de Seguridad la colocación de cámaras en todo el perímetro del INISEFOR.
- Se realizó una limpieza y reubicación de espacios tanto en la bodega azul como el cuarto de secado.



Foto No. 1 Anterior bodega de insumos de la administración del INISEFOR



Foto No. 2 Nuevo espacio para la ampliación del Laboratorio de Análisis de Suelos y Foliare



Foto No. 3 Nueva bodega de insumos de la administración del INISEFOR



Foto No. 4 Nuevo espacio para la colección de referencia del INISEFOR

Rectoría Adjunta

- Devolución de dos plazas académicas por jubilación
- Asignación de 20 horas, profesor I para el Laboratorio de Teledetección del 10 de julio al 31 de diciembre, 2023.

Articulación con procesos de docencia universitaria

- Desde el INISEFOR se tramitó el acuerdo UNA-CO-INISEFOR-ACUE-173-2022, mediante el cual se realiza el pronunciamiento sobre la modificación al Reglamento de Becas, Beneficios y Servicios a Estudiantiles de la Universidad Nacional.
- Nombramientos de estudiantes asistentes en los diferentes PPAA del Instituto.
 - 20 en el 2022
 - 12 en el 2023
- Participación en la Comisión Curricular de la Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar.
- Desde el INISEFOR se apoya la docencia en:
 - Escuela de Ciencias Ambientales:
 - ADM 427 Aprovechamiento Forestal
 - ADM 429 Industria y Comercio de la madera
 - ADM512 Mejoramiento Genético II
 - ADM452O Actualidad Forestal
 - AMQ408 Edafología Forestal
 - ADM420 Silvicultura de Plantaciones Forestales
 - AMD424 Manejo Forestal
 - CAY410 Edafología
 - ADM512 Conservación y mejoramiento genético
 - Centro de Estudios Generales:
 - EGC119 Riqueza Ecológica de Costa Rica
 - Optativos impartidos a la Comunidad Universidad:

- IN00010 Vainilla Orgánica en Sistema Agroforestales
- IN00030 Cambio Climático
- IN00020 Principios de Sensoramiento Remoto y Sistemas de Información Geográfica, con Software Libre.
- IN00040 Clonación de Plantas de Especies Forestales

Oportunidades de Mejora para el Instituto

- La transición al Sistema de Información Académica 2.
- Mejorar en la búsqueda de fondos para la investigación.
- Mayor participación e incidencia en temas políticos, económicos, sociales a nivel de país.
- Mejorar en el número en el número de publicaciones por año en revistas de alto impacto.
- Cambio de flota vehicular.
- Aumento en el presupuesto de operación.
- Mejoras en infraestructura.
- Colación de aguja para acceso vehicular.
- Incrementar los convenios tanto a nivel nacional como internacional.

Ph.D. Ana Hine Gómez

Directora

Instituto de Investigación y Servicios Forestales